

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

Organisaation nimi

Pohteen vammaisneuvosto

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Maija Koistinen	maija.koistinen@pohde.fi

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	3,9	4,0	39,0	0,6

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaukset
Arvostus on perusasia jonka pitäisi olla itsestäänselvyys läpi strategian ja käytännön työn.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	3,8	4,0	38,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,0	4,0	40,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaukset
Tarkoitetaanko vastuullisuudella taloutta vai jotain muuta? Tällä hetkellä vastuullinen uudistaminen ei näy asukkaille.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,0	4,0	40,0	0,7

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaukset
Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden osaavasti, ennakoivasti ja vaikuttavasti LÄHELLÄ.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausa?

Elämäntilanteissa mukana

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	4,0	3,1	3,0	31,0	0,6

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaukset
Palvelulupaus: Elämässä mukana (ennaltaehkäisevä näkökulma; kun tilanne on päällä, voi apu olla jo myöhässä.)

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Ihmistä varten*?

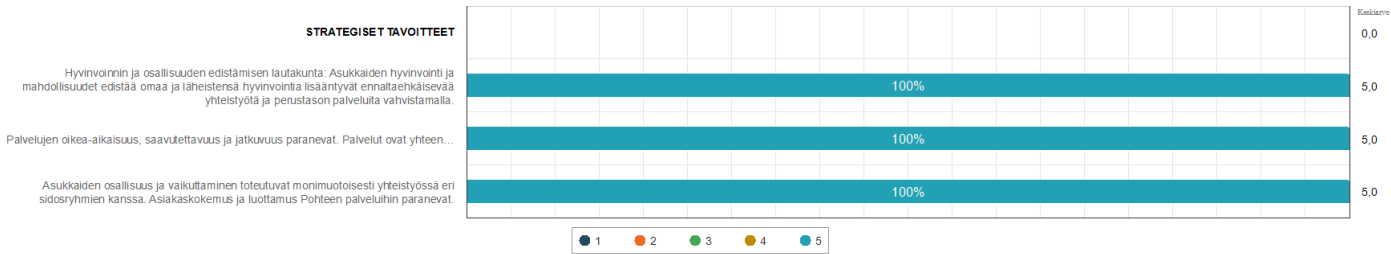
Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,7	3,5	37,0	1,3

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

Vastaukset
SINUA varten. Jos ei ihmistä varten niin ketä/mitä varten?

Kuinka toimivana pidät *Ihmistä varten* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitetut ja tuotettu kumppanuuksia	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0

ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.							
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Ihmistä varten* painopisteen indikaattoreita?

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,5	3,5	35,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaukset

Vammaisten ihmisten indikaattori puuttuu kokonaan. Esim. vpl-päätösten määrää ei tiedä tällä hetkellä kukaan, eli ei voida sanoa saako vammaiset sitä palvelua mitä tarvitsevat, tai mitä palvelua eniten/vähiten käytetään.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat*?

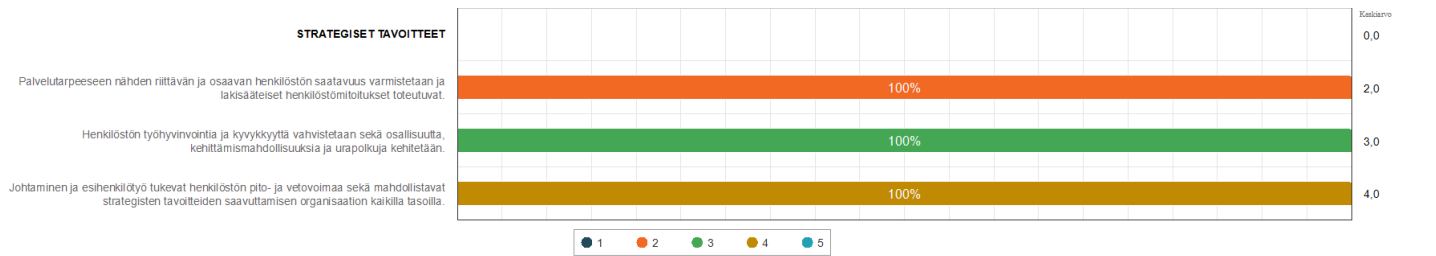
Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,1	4,5	41,0	1,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

Vastaukset
Resursseja lisäämällä saadaan hyvinvoivia osaajia. Työhyvinvointi tulee turvata. Teknologian hyödyntäminen jotta työaikaa ja voimavaroja jää varsinaiseen työhön.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0	2,0
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0

Yhteensä	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	3,0	3,0
----------	------	-------	-------	-------	------	-----	-----

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaukset
Palvelutarpeeseen nähden riittävä henkilöstö/lakisääteiset mitoitukset eivät välttämättä ole tarpeeksi. Kehittämismahdollisuuksia kehitetään??? Kyvykkyys=jaksamisen ja osaamisen tukeminen.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,4	3,0	34,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaukset
Mikä olisi sellainen indikaattori johon voitaisiin reagoida ajoissa/ennaltaehkäisevästi jotta ei tulisi irtisanomisia tms. Lähtövaihtuvuusprosentti on ääripään indikaattori.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta*?

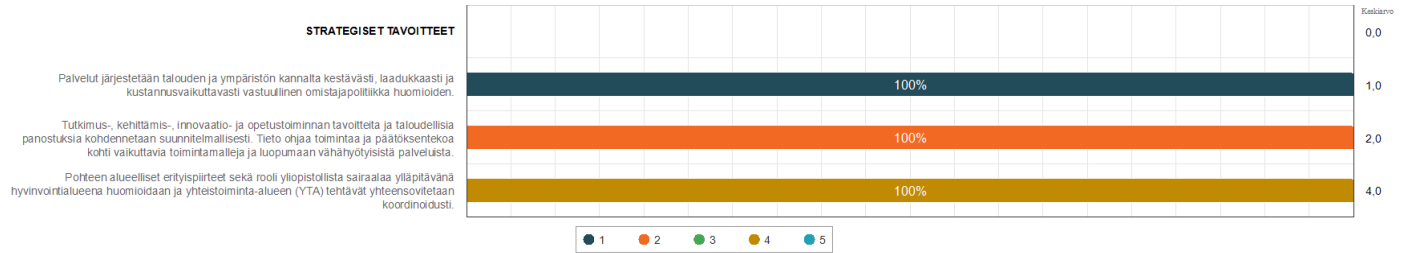
Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,5	3,5	35,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

Vastaukset
Raha tai vähäinen käyttäjämäärä eivät saa olla ainoa vaikuttavuuden arviointikeino.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.



	1	2	3	4	5	Keski arvo	Medi aani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0 %	1,0	1,0
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista.	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0 %	2,0	2,0
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetään koordinoitusti.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0 %	4,0	4,0
Yhteensä	33,3%	33,3%	0,0%	33,3 %	0,0 %	2,3	2,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaukset

Ympäristökestävyys ei vaikuta vammaispalveluiden (esim.kuljetuspalveluiden) laatuun. Palvelut tulisi järjestää ennenkaikkea INHIMILLISESTI.

Hajanaiset tietojärjestelmät eivät tue tiedolla johtamista. Onko tietoa saatavilla tarpeeksi?

Millä vähähyötyisyys mitataan? Jotkin palvelut ovat hyödyllisiä vain pienelle osalle ihmisiä mutta voivat olla sitäkin tärkeämpiä.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,0	3,0	30,0	0,8

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaukset

Indikaattorit mittaavat yksipuolisesti taloutta, yhteiskunnallinen vaikuttavuus puuttuu?

Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaukset

Numeroasteikossa "tärkeä" olisi helpompi ymmärtää kuin sana "toimiva". Kyselyssä olisi voinut olla nykyisestä strategiasta vertailukohteita.

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

	n	Prosentti
Kyllä	1	100,0%